

Aika 17.02.2026, klo 13:00

Paikka Raatihuone, Punainen sali 2. krs

**Käsiteltävät asiat**

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Kaupunginhallituksen konsernijaoston työsuunnitelma vuodelle 2026**
- § 4 Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n yhtiöjärjestyksen muutosten hyväksyminen**
- § 5 Tampereen Energia Oy:n ja Pirkanmaan Voimia Oy:n hallitustyön arvioinnin tulokset**
- § 6 Konserniyhtiöiden omistajastrategioiden valmistelun tilannekatsaus**
- § 7 Konserniyhtiöiden hallitusjäsenten nimeämisen valmistelutilanne**
- § 8 Jäsenen nimeäminen Y-Säätiö sr:n hallitukseen toimikaudelle 2026-2028**
- § 9 Jäsenen nimeäminen Työväen Teatterin talosäätiö sr:n hallitukseen toimikaudelle 2026-2028**
- § 10 Tiedoksi merkittävät asiat**

---

Osallistujat

Helimo Matti, puheenjohtaja  
Kuitu Pilvi, 1. varapuheenjohtaja  
Kirjavainen Johanna, 2. varapuheenjohtaja  
Klami Laura, sihteeri  
Haapa-aho Olga  
Hiltunen Kari-Matti  
Koskinen Jyrki Veikko  
Lindell Raija, Viestintäpäällikkö  
Minkkinen Minna  
Nurminen Ilmari, Pormestari  
Pursiainen-Hautala Sirpa  
Päivänen Maria  
Rajala Petri  
Vuojoilainen Arto, Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja  
Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

---

**§ 1**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Päätösehdotus**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

**§ 2****Pöytäkirjan tarkastus****Päätösehdotus**

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Olga Haapa-aho ja Sirpa Pursiainen-Hautala (varalle Kari-Matti Hiltunen ja Petri Rajala).

**Perustelut**

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 23.2.2026.

**§ 3**

**Kaupunginhallituksen konsernijaoston työsuunnitelma vuodelle 2026**

TRE:661/00.00.03/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

**Valmistelijan yhteystiedot**

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397,  
etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Lakiasiaintoiminnan johtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallituksen konsernijaoston työsuunnitelma vuodelle 2026  
hyväksytään.

Kaupunginhallituksen konsernijaoston omistajastrategioihin keskittyvät  
kokoukset järjestetään 29.4.2026 klo 12 alkaen sekä 16.9.2026 klo 12  
alkaen.

**Perustelut**

Kaupunginhallituksen konsernijaoston tehtävät ja päätösvalta on  
määritelty hallintosäännössä. Jaoston tehtävänä on mm. vastata  
konsernirakenteen strategisesta kehittämisestä ja ohjata sekä valvoa  
omistajana konserniyhteisöjä siten, että nämä toimivat  
kaupunkikonsernin kokonaisedun, valtuuston hyväksymien  
omistajaohjauksen periaatteiden ja valtuuston asettamien toiminnan ja  
talouden tavoitteiden mukaisesti. Keskeisiä käytännön tehtäviä ovat  
yhtiökohtaisista omistajastrategioista päättäminen, hallitusjäsenien  
nimeäminen sekä yhtiöiden ja kaupungin välistä vuorovaikutusta  
linjaavien ohjeiden valmistelu tai päättäminen. Lisäksi konsernijaosto  
usein päättää konserniohjeen mukaisia omistajan ennakkokantaa  
vaativia yhtiöiden asioita.

Hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen konsernijaoston  
esittelijänä toimii konsernijohtaja.

Hallintosäännön mukaan toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan.  
Vaihtoehtoisesti toimielimen kokous voidaan pitää suljettuna sähköisenä  
kokouksena, johon voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa  
pidettävät tiedot ja kokouksessa käyty keskustelut eivät ole ulkopuolisen  
kuultavissa tai nähtävissä. Kokouksia voidaan järjestää myös  
yhtiövierailujen yhteydessä yhtiöiden tiloissa tai tarvittaessa sähköisenä  
kokouksena.

Konsernijaosto päätti vuoden 2026 kokousajat kokouksessaan 9.12.2025  
§ 110. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen  
tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle  
esityksen sen pitämisestä.

Omistajaohjaus on laatinut liitteenä olevan suuntaa-antavan työsuunnitelman vuodelle 2026. Siinä esitettyjen kokousaiheiden lisäksi päätettäväksi tuodaan ajankohtaisia yksittäisiä konserniyhteisöjen asioita, jotka esimerkiksi edellyttävät konsernijaostolta konserniohjeen mukaista omistajan ennakkokantaa. Näitä on mahdoton ennakkoon työsuunnitelmaan sisällyttää, sillä ne tyypillisesti tulevat päätettäväksi vasta yhtiön hallituksen päätöksen jälkeen ja melko lyhyillä varoitusajoin. Kunkin kokouksen yhteyteen tavoitellaan kahden konserniyhtiön tilannekatsausta, jolloin jaostolla on mahdollisuus kuulla yhtiöiden johtoa suoraan sekä esittää heille kysymyksiä.

Vuoden 2026 aikana on tavoitteena aloittaa konserniyhtiöiden omistajastrategioiden päivittäminen. Tämä tulee omistajaohjauksen arvion mukaan edellyttämään normaalikokousten lisäksi kahden puolen päivän mittaisen, pelkästään omistajastrategioihin keskittyvän, kokouksen järjestämistä. Työsuunnitelmassa on esitetty näille kokouksille ajankohdiksi 29.4.2026 ja 16.9.2026 iltapäiviä. Omistajaohjauksen ajatus on, että kevään omistajasrategiat keskittyvät erityisesti sidosyksikköasemassa olevien yhtiöiden tarkasteluun, koska näitä tulee nopealla aikataululla koskettamaan myös hankintalain uudistaminen. Syksyn omistajastrategiat keskittyy erityisesti markkinayhtiöihin.

#### **Tiedoksi**

Arto Vuojolainen, Saara Unnanlahti, Ville Taivassalo, Miikka Seppälä, Anne Valtakari, Mia Helin, Riikka Viitaniemi

Liitteet

1 Khkoja 17.2.2026 Konsernijaoston työsuunnitelma 2026

**§ 4**

**Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n yhtiöjärjestyksen muutosten hyväksyminen**

TRE:412/00.03.01/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

**Valmistelijan yhteystiedot**

Rahoituspäällikkö Saara Unnanlahti, puh. 040 131 9484, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus**

Pirkanmaan Jätehuolto Oy yhtiöjärjestyksen muutokset hyväksytään liitteen mukaisesti.

**Perustelut**

Pirkanmaan Jätehuolto Oy on Tampereen kaupungin tytäryhtiö. Tampereen kaupungilla on 65,33 prosenttia äänimäärästä (omistus 49,69 %). Yhtiön omistajina ovat Pirkanmaan alueen kunnat (17): Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Kangasala, Lempäälä, Mänttä-Vilppula, Nokia, Orivesi, Parkano, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Sastamala (Mouhijärvi ja Suodenniemi), Tampere, Vesilahti, Virrat ja Ylöjärvi.

Pirkanmaan Jätehuollon yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen uudistaminen ovat olleet aktiivisesti työn alla syksystä 2022 lähtien. Konsernijaosto on hyväksynyt 20.6.2023 § 59 Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n uuden yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen. Tämän jälkeen Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n yhtiökokous päätti 19.6.2024 muuttaa yhtiön yhtiöjärjestystä osakkaiden välillä 13.3.2024 käydyn omistajakeskustelun lopputuloksen mukaisesti. Patentti- ja rekisterihallitus kuitenkin kehotti Pirkanmaan Jätehuolto Oy:tä muuttamaan yhtiöjärjestyksen osakkeiden luovutukseen liittyviä kirjauksia yhtiöjärjestyksen rekisteröitävyyden mahdollistamiseksi. Yhtiöjärjestykseen tehtiin muutoksia rekisteröitävyyden varmistamiseksi ja konsernijaosto hyväksyi muutokset kokouksessaan 18.2.2025 (§ 10 Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n muutetun yhtiöjärjestyksen hyväksyminen).

Patentti- ja rekisterihallitus (PRH) on kuitenkin edelleen edellyttänyt muutosta yhtiöjärjestysluonnokseen. Prh:n muutoskehoituksen jälkeen yhtiöjärjestystä on tarkasteltu ja tehty siihen hienoisia muutoksia.

Hyväksyttäväksi esitettävä yhtiöjärjestysluonnos on esityksen liitteenä, muutokset on merkitty punaisella. Muutokset lyhyesti:

- Sidosyksikköaseman turvaamisen tavoitteen toteuttamiseksi lunastuslausekkeeseen esitetään lisättäväksi yhtiölle osakkeenomistajiin nähden toissijainen lunastusoikeus. Toissijaisella lunastusoikeudella lunastetut

osakkeet tulee poistaa osakeluettelosta ja tehtävä kelpaamattomaksi voimassa olevan yhtiöjärjestyksen 16 §:ää (luonnoksessa 15 §) vastaavasti. Lisäksi on huomioitu lunastuslausekkeeseen kirjatun riidanratkaisumenettelyn vanhentunut luonne, josta syystä ko. kohtaa esitetään päivitettäväksi osakeyhtiölaissa säädettyä vastaavaksi.

- Henkilöstön edustajan nimeämistä koskevan kohdan ilmaisua on lievennetty ("valitaan"-ilmaisun korvaaminen "voidaan valita" - ilmaisulla) vastaamaan Tampereen kaupungin yhtiöjärjestysmallin ilmaisutapaa.
- Lisäksi luonnoksessa on terminologian yhtenäistämiseen kytkeytyvä muutosehdotuksia ja pieniä stilistisiä muutoksia.

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiöjärjestyksen muuttamisesta päättää yhtiökokous. Kaupungin päätös annetaan ohjeena kaupungin yhtiökokousedustajalle.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.2 §:n 9. kohdan mukaan mukaan konsernijaosto päättää yhtiöjärjestyksen ja osakassopimusten hyväksymisestä sekä niiden muutoksista.

### **Tiedoksi**

Saara Unnanlahti, Arto Vuojolainen, Pirkanmaan Jätehuolto Oy/Pasi Muurinen

### **Liitteet**

1 Khkoja 17.2.2026 Pirkanmaan Jätehuolto Oy, muutettu yhtiöjärjestys, muutokset näkyvissä

**§ 5**

**Tampereen Energia Oy:n ja Pirkanmaan Voimia Oy:n hallitustyön arvioinnin tulokset**

TRE:754/00.01.03/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

**Valmistelijan yhteystiedot**

Rahoituspäällikkö Saara Unnanlahti, puh. 040 131 9484 ja  
kehityspäällikkö Miikka Seppälä, puh. 050 377 0303, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus**

Tampereen Energia Oy:n ja Pirkanmaan Voimia Oy:n hallitustyön  
arvioinnin tulokset merkitään tiedoksi.

**Perustelut**

Konsernijaosto käsitteli tytäryhtiöiden hallitusten itsearviointikyselyn tuloksia kokouksessaan 9.12.2025 (§ 105 Konserniyhteisöjen hallitusten itsearviointikyselyn tulokset 2025). Konsernin suurimpien yhtiöiden hallitustyön arviointia suoritetaan ulkopuolisen suorittamana muutaman vuoden välein. Nämä raportit täydentävät kaupungin tytäryhtiöiden systemaattista hallitustyön arviointia.

Tampereen Energia Oy:n hallitustyöstä on laatinut arvioinnin vuonna 2022 ja nyt uudelleen Rokmind Oy ja Pirkanmaan Voimia Oy:n hallitustyöstä Boardman Oy. Molemmat työt on tehty talven 2025-2026 aikana ja liitteinä olevilta raporteilta selviää yksityiskohtaiset arvoinnit hallitustyöstä ja osin myös johtoryhmätyöstä sekä suhteesta omistajaohjaukseen.

Tampereen Energia Oy:n hallituksen itsearviointi on siis toteutettu ulkopuolisen asiantuntijan, Rokmind Oy:n toimesta. Arviointi pohjautuu Board Mindset Index -malliin, ja sen tavoitteena on varmistaa hallitustyön laatu, strateginen suunta ja omistajaohjauksen toimivuus. Liitteinä oleva raportti sisältää kattavan analyysin hallituksen työskentelystä, hallituksen agendasta ja ajankäytöstä sekä suhteesta omistajaohjaukseen.

Arvioinnin perusteella Tampereen Energian hallitustyö on kokonaisuutena erittäin vahvaa. Strateginen kyvykkyys, toimiva yhteistyö ja ajankäytön tarkoituksenmukaisuus nousivat keskeisiksi vahvuuksiksi. Puheenjohtajan arviot olivat erinomaiset. Myös vuorovaikutus omistajaohjauksen kanssa todettiin toimivaksi.

Kehittämisehdotuksissa korostetaan muun muassa seuraavia teemoja:

- yhtiön liiketoimintamallin kriittinen tarkastelu energia-alan murroksen näkökulmasta

- yhtiön roolin selkeyttäminen energiantuotannon ekosysteemissä
- johdon monipuolisen osaamisen varmistaminen strategian toimeenpanon tueksi
- hiilineutraaliustavoitteiden suhteen omistajaohjauksen linjausten täsmentäminen

Pirkanmaan Voimia Oy:lle on toteutettu omistajaohjaus–hallitus–johto (OHJ) -ketjun itsearviointi Boardman Oy:n toimesta loka–joulukuussa 2025. Arvioinnin tavoitteena on vahvistaa hallitustyön ja johdon strategista otetta sekä varmistaa yhtiön ohjausketjun yhtenäisyys. Liitteenä oleva yhteenvetoraportti sisältää analyysin hallituksen ja johdon näkemyksistä, keskinäisestä yhteistyöstä ja kehittämisalueista.

Arvioinnin yleiskuva on myönteinen. Molemmat vastaajaryhmät kuvaavat yhtiön tilannetta yhtenevästi ja strategiseen suuntaan sitoutuneesti.

Keskeisiksi vahvuuksiksi tunnistettiin:

- selkeät roolit ja vastuut hallituksen ja johdon välillä
- riskienhallinnan säännöllinen ja kattava käsittely
- jaettu tilannekuva ja strateginen sitoutuminen
- toimiva yhteistyö ja avoin vuorovaikutus

Kehittämiskohteina nostettiin esiin:

- omistajaohjauksen roolin ja suunnan kirkastaminen
- hallituksen ja johtoryhmän vuorovaikutuksen tiivistäminen
- avainhenkilöiden kehittämisen ja palkitsemisen huomioiminen kokonaisuutena
- operatiivisen johtamisjärjestelmän hienosäätö yhtiön kasvun ja toiminnan kehittymisen tueksi

Hyvä hallitus on organisaatiolle merkittävä voimavara ja hallitus on myös vastuussa yhteisön toiminnasta. Hallitus määrittää yhteisön suuntaa ja päättää strategiasta, budjetista ja tarkemmista toimintasuunnitelmista ja tavoitteista. Hallituksella on oikeus delegoida valtaa toimitusjohtajalle ja työryhmille, mutta se ei muuta hallituksen vastuuta toiminnasta. Omistajana Tampereen kaupunki käyttää keskeistä päätösvaltaa nimetessään jäsenet tytäryhteisöjen hallituksiin.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.2 §:n 2. kohdan mukaan konsernijaosto päättää kaupungin ehdokkaiden nimeämisestä konserniyhteisöjen ja soveltuvien osin säätiöiden hallituksiin. Laadittuja hallitustyön arviointeja voidaan ja tulee hyödyntää pohdittaessa hallituskokoonpanoja tulevaisuudessa.

Liitteet ovat salassa pidettäviä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24.1 §:n 20-kohdan perusteella.

### Tiedoksi

Arto Vuojolainen, Saara Unnanlahti, Miikka Seppälä

**§ 6**

**Konserniyhtiöiden omistajastrategioiden valmistelun tilannekatsaus**

TRE:775/00.01.03/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

**Valmistelijan yhteystiedot**

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397,  
etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus**

Konserniyhtiöiden omistajastrategioiden valmistelun tilannekatsaus  
merkitään tiedoksi.

**Perustelut**

Omistajastrategiasta päättäminen ja strategian toteutusta tukevan hallituksen nimittäminen ovat osakkeenomistajan kaksi keskeistä päätöstä. Kaupunginhallituksen konsernijaosto on päättänyt yhtiökohtaisista omistajastrategioista muutaman vuoden välein ja hallituskokoonpanot tarkistetaan käytännössä joka vuosi. Viimeksi konsernijaosto on laajemmin päättänyt omistajastrategioista vuonna 2022.

Hallintosäännön mukaan konsernijaosto päättää tytäryhteisöjen ja osakkuusyhtiöiden omistajaohjauksen perustana olevista omistajastrategioista valtuuston hyväksymään kaupunkistrategiaan ja omistajaohjauksen periaatteisiin pohjautuen.

Omistajastrategian tavoitteena on muodostaa näkemys yhtiöomistusten strategisista tavoitteista ja kehittämisvisioista pidemmällä aikavälillä. Siinä muodostetaan näkemys yhtiöomistusten asemoinneista sekä linjataan omistaja-arvoa kasvattavia ja omistukseen liittyviä toimenpiteitä, jotka luovat pohjan omistajaohjauksen arjen työlle sekä suuntaa myös talousarvion tavoiteasetantaa. Tavoitteena on, että kaikkien tytäryhtiöiden osalta omistajastrategia päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa ja muutoin tarvittaessa yhtiön liiketaloudellisen aseman muuttuessa. Omistajaohjauksen tehtävänä on kertoa kunkin tytäryhtiön hallitukselle omistajastrategian sellaiset keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet, jotka suuntaavat hallituksen ja johdon työtä liiketoimintastrategian laadinnassa.

Konsernijaoston työsuunnitelmassa on esitetty omistajastrategioiden käsittelyä kahdessa kokouksessa vuonna 2026: ensimmäinen 29.4.2026 ja toinen 16.9.2026. Omistajaohjauksen tavoite on, että huhtikuun kokouksessa keskitytään erityisesti sidosyksikköasemassa olevien yhtiöiden omistajastrategioihin, sillä uusi hankintalaki aiheuttaa akuutin

tarpeen pohtia näihin liittyviä toimenpiteitä, myös omistuksellisia. Syksyn kokous keskittyisi muihin yhtiöihin. On todennäköistä, että kaikkien konserni- ja osaomistusyhtiöiden strategioita ei saada päätettyä vuoden 2026 aikana, vaan työtä jatketaan myös ensi vuonna. Yhtiökohtaiset omistukselliset linjaukset tullaan päätösten jälkeen kokoamaan kaupungin nettisivuille kuntalaisten nähtäville.

Omistajaohjausyksikkö kehittää omistajastrategioiden käsittelyssä hyödynnettävää työkalua yhdessä konsultin kanssa. Ensimmäinen versio uudesta työkalusta saadaan juuri ennen jaoston kokousta ja tavoitteena on esitellä tämä kokouksessa. Huhtikuun ja syyskuun kokouksissa ajatus on päättää omistajastrategioista tehokkaasti uutta työkalua hyödyntäen.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.2 §:n 1. kohdan mukaan konsernijaosto päättää tytäryhteisöjen ja osakkuusyhtiöiden omistajaohjauksen perustana olevista omistajastrategioista valtuuston hyväksymään kaupunkistrategiaan ja omistajaohjauksen periaatteisiin pohjautuen.

**Tiedoksi**

Arto Vuojolainen, Saara Unnanlahti, Ville Taivassalo, Miikka Seppälä

**§ 7**

**Konserniyhtiöiden hallitusjäsenten nimeämisen valmistelutilanne**

TRE:776/00.01.03/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

**Valmistelijan yhteystiedot**

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397,  
etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus**

Konserniyhtiöiden hallitusjäsenten nimeämisen valmistelutilanne  
merkitään tiedoksi.

**Perustelut**

Osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet. Hallintosäännön 15 §:n mukaan konsernijaosto nimeää kaupungin ehdokkaat tytär- ja osakkuusyhteisöjen hallituksiin. Jaoston maaliskuun kokouksessa on tavoitteena nimetä kaikki konserniyhtiöiden hallitusjäsenet, joita kaupungin yhtiökokousedustaja esittää yhtiökokouksissa. Hallituksen jäsenmäärä on määrätty yhtiöjärjestyksessä ja osassa yhtiöitä jäsenten nimeämisistä on sovittu myös osakassopimuksissa.

Hallituksen valinta on omistajan merkittävimpiä päätöksiä, sillä siinä omistaja nimeää sen kokoonpanon, jonka johdettavaksi yhtiön liiketoiminta ja varat uskotaan, ja jonka omistaja arvelee parhaiten toteuttavan päättämänsä omistajastrategiaa sekä yhtiölle asettamia tavoitteita. Kuntalain 47 §:n 2. momentin mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus.

Kaupunki nimeää hallitusjäseniä 35 tytäryhtiöön ja 11 osakkuusyhtiöön. Näissä on yhteensä 182 hallituspaikkaa ja niiden sukupuolijakauma on tällä hetkellä 66 prosenttia miehiä ja 34 prosenttia naisia. Poliittisen taustan omaavia hallitusjäseniä kokonaisuudesta on noin 60 prosenttia. Omistajaohjaus on aloittanut luonnostelevan uusia hallituskokoonpanoja tammikuussa ja työssä hyödynnetään uutta työkalua (Listeds.com), johon hallitustyöstä kiinnostuneet henkilöt ovat tallentaneet tietonsa. Ensimmäinen yhteenveto valmistuu viikolla 7. Jo aiemmin omistajaohjaus on valmistellut kokoonpanoihin muutoksia tiedossa olevien rotaatioiden, enimmäisaikojen ja muiden syiden perusteella.

Hallitusjäsenten nimeämisissä tavoiteltavaa on muun muassa hallitusten monipuolisen ja riittävän osaamisen varmistaminen, viime kevään

kuntavaalien tulosten huomioiminen, riippumattomien hallitusjäsenien osuuden asteittainen nosto noin 50 prosenttiin sekä tasapainoisempi sukupuolijakauma. Konserniohjeessa hallitusjäsenen enimmäisajaksi samassa hallituksessa on päätetty kahdeksan vuotta, mutta käytännössä suositeltavaa olisi 4-8 vuoden ajanjaksot. Konsernijaosto on päättänyt, että jokaiseen yli 20 työntekijän yhtiöön nimetään henkilöstön edustaja yhdeksi hallitusjäseneksi. Tätä esitetään muutettavan harkinnanvaraiseksi siten, että yhtiökohtaisesti voidaan henkilöstön edustus toteuttaa myös johtoryhmän jäsenyydellä.

Hallituskokoonpanojen valmistelussa omistajaohjaus on ensin käynyt läpi kunkin yhteisön hallitukseen edellytettäviä osaamisalueita, selvittänyt eri syistä johtuvia vaihtotarpeita sekä kartoittanut osaamiseltaan ja kiinnostukseltaan sopivia ehdokkaita. Hallituskokoonpanot valmistellaan lopulliseen muotoonsa yhdessä konsernijaoston puheenjohtajiston, pormestarin ja konsernijohtajan kanssa, jonka jälkeen ne tulevat päätettäviksi konsernijaoston kokoukseen 17.3.2026.

**Tiedoksi**

Arto Vuojolainen

**§ 8**

**Jäsenen nimeäminen Y-Säätiö sr:n hallitukseen toimikaudelle 2026-2028**

TRE:458/00.03.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

**Valmistelijan yhteystiedot**

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397,  
etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus**

Y-säätiö sr:n hallituksen jäseneksi toimikaudelle 2026-2028 ehdotetaan  
nimettävän Anna Danska.

**Perustelut**

Y-Säätiö sr:n konsernilakimies on lähettänyt 23.1.2026 kutsun  
vuosikokoukseen 29.4.2026. Kokouksessa valitaan säätiön  
rotaatiokäytännön mukaisesti Tampereen kaupungin edustaja säätiön  
hallitukseen toimikaudelle 2026-2028. Nykyisen hallituksen kaksivuotinen  
toimikausi päättyy 29.4.2026.

Y-säätiö sr:n sääntöjen mukaan säätiön tarkoituksena on terveyden sekä  
vanhus-, invalidi- ja muun sosiaalihuollon tukemiseksi toimia  
ihmisarvoisten asuntojen saamiseksi asuntovaikeuksissa oleville  
normaaliin tai lähes normaaliin itsenäiseen asumiseen kykeneville  
ihmisille. Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö koordinoi vuokra-  
asuntojen hankintaa, omistaa asunto-osakkeita ja kiinteistöjä, huolehtii  
rahoituksen ja maa-alueiden varaamisesta sekä tarvittaessa rakennuttaa  
ja ylläpitää omistuksessaan tai hallinnassaan olevia rakennuksia.

Säätiö voi muullakin tavalla osallistua edellä tarkoitettujen ihmisten  
sosiaalisten ja taloudellisten elämän edellytysten parantamiseen samoin  
kuin myös tukea ja suorittaa sellaista tutkimustyötä, mikä lähinnä  
palvelee näitä tarkoituksia.

Y-säätiön hallitus ja vuosikokous ovat päättäneet toistaiseksi  
noudatettavasta rotaatiokäytännöstä. Kullekin hallituksen toimikaudelle  
valitaan kolme julkisyhteisöjä edustavaa jäsentä ja neljä järjestöjä  
edustavaa jäsentä. Kullakin järjestöllä on hallituksessa siten yksi  
jäsenpaikka. Helsingillä on hallituksessa jatkuva edustus. Espoo ja Vantaa  
vuorottelevat hallituskauden keskenään ja Tampere ja Turku keskenään.

Y-Säätiön perustajäsenten noudattaman käytännön mukaisesti  
seuraavien perustajajäsenten odotetaan esittävän vuosikokoukselle  
ehdokastaan hallitukseen: Helsingin, Tampereen ja Vantaan kaupungit  
sekä MIELI Suomen Mielenterveys ry, Rakennusliitto ry,  
Rakennusteollisuus RT ry ja Suomen Punainen Risti.

Hallitukseen odotetaan ehdotettavan henkilöitä, joilla on kiinteistöalan, rakennuttamisen, vuokraustoiminnan tai rahoituksen osaamista tai kokemusta.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.2 § 3. kohdan mukaan konsernijaosto päättää kaupungin ehdokkaiden nimeämisestä konserniin kuulumattomien yhteisöjen toimielimiin ja tilintarkastukseen.

**Tiedoksi**

nimetty, Y-säätiö sr, Arto Vuojolainen

## Liitteet

1 Sähköposti 23.01.2026

2 2026 Y-Säätiö Vuosikokouskutsu

3 2026 Y-Säätiö Vuosikokous alustava esityslista

4 Y-Säätiö Vuosikoussääntö

**§ 9**

**Jäsenen nimeäminen Työväen Teatterin talosäätiö sr:n hallitukseen toimikaudelle 2026-2028**

TRE:72/00.03.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuojolainen Arto

**Valmistelijan yhteystiedot**

Liiketoiminta- ja rahoitusjohtaja Arto Vuojolainen, puh. 050 345 1397,  
etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Lisätietoja päätöksestä**

Lakiasiaintoimittaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.  
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

**Päätösehdotus**

Työväen Teatterin talosäätiö sr:n hallituksen jäseneksi jäljellä olevalle  
toimikaudelle 2026-2028 ehdotetaan nimettävän johtaja Pekka Salmi.

**Perustelut**

Työväen Teatterin talosäätiö sr:n hallituksen jäsen Pekka Kivekäs pyytää  
eroa säätiön hallituksesta 7.1.2026 lähettämällä kirjeellään. Vuoden 2026  
vaihteessa hänelle on tullut täyteen kahdeksan vuotta säätiön hallituksen  
jäsenenä, joten Kivekäs pyytää eroa siitä päivämäärästä, jona  
konsernijaosto nimeää hänen tilalleen uuden jäsenen jäljelle jäävälle  
toimintakaudelle 2026-2028. Talosäätiön sääntöjen mukaan jäsenen  
toimintakausi on neljä vuotta. Kivekäs on toiminut myös talosäätiön  
hallituksen puheenjohtajana.

Työväen Teatterin talosäätiö sr:n sääntöjen mukaan sen hallitukseen  
kuuluu yhdeksän jäsentä, joista Tampereen kaupunki nimeää viisi  
jäsentä, opetus- ja kulttuuriministeriö kolme jäsentä ja Tampereen  
Työväen Teatteri yhden jäsenen. Kaupunginhallituksen konsernijaosto on  
kokouksessaan 22.10.2024 (§ 81 Jäsenten nimeäminen konserniin  
kuulumattomien yhteisöjen toimielimiin) nimennyt Työväen Teatterin  
talosäätiö sr:n hallituksen jäsenet toimikaudeksi 2025-2028. Kivekkään  
lisäksi kaupungin nimeämiä jäseniä ovat Petri Mölsä, Antti Talonen,  
Johanna Santaniemi ja Ahto Aunela.

Hallintosäännön (2.9.2025) 15.2 § 3. kohdan mukaan konsernijaosto  
päättää kaupungin ehdokkaiden nimeämisestä konserniin  
kuulumattomien yhteisöjen toimielimiin ja tilintarkastukseen.

**Tiedoksi**

nimetty, Työväen Teatterin talosäätiö sr/Juha Perämaa, Arto Vuojolainen

Liitteet

1 Nimeämispyyntö  
(Verkkojulkisuus rajoitettu)

**§ 10**

**Tiedoksi merkittävät asiat**

TRE:662/00.01.03/2026

**Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi.

**Perustelut**

- 1) Tilannekatsaus Suomen Hopealinjat Oy:n toimintaan ja talouteen (hallituksen puheenjohtaja Janne Salonen ja toimitusjohtaja Mari Vuorinen), klo 14.30
- 2) Tilannekatsaus Tampereen Palvelukiinteistöt Oy:n toimintaan ja talouteen (hallituksen puheenjohtaja Aki Ojakangas ja toimitusjohtaja Marko Tulokas), klo 14.45
- 3) Toimintasuunnitelma hankintalain uudistukseen vastaamiseksi sidosyksiköiden osalta (kehityspäällikkö Miikka Seppälä), klo 15.00
- 4) Omistajaohjauksen ajankohtaiset: konsernin muutosneuvottelujen tilannekatsaus, muut asiat, klo 15.15